

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЗАВОЛЖСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ  
ХАРАБАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 30

от 20 декабря 2024 года

**«Об утверждении Положения о системе оплаты труда специалиста военно-учетного стола администрации муниципального образования по ведению воинского учета и бронированию граждан на территории муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального района Астраханской области»**

В соответствии со статьями 19, 133, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании постановления администрации муниципального образования «Заволжский сельсовет» от 11.04.2012 № 21 «Об утверждении Положения «Об организации и осуществлении первичного воинского учета граждан» на территории МО «Заволжский сельсовет», Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», статьи 67 Устава муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального района Астраханской области»

администрация муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального района Астраханской области»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда специалиста военно-учетного стола администрации муниципального образования по ведению воинского учета и бронированию граждан на территории муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального района Астраханской области» (прилагается).

2. Настоящее постановление обнародовать в соответствии с действующим Положением и разместить на официальном сайте муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального

района Астраханской области» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://zavolzhskijsetsovet.ru>.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения с 01 января 2025 года.

Глава муниципального образования  
«Заволжский сельсовет»



В.Б.Отхонов



Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования «Сельское  
поселение Заволжский сельсовет  
Харабалинского муниципального района  
Астраханской области»  
от 20.12.2024 № 30

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда специалиста военно-учетного стола**  
**администрации муниципального образования по ведению воинского учета**  
**и бронированию граждан на территории муниципального образования**  
**«Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского**  
**муниципального района Астраханской области»**

1.1. Настоящее Положение определяет размер оплаты труда специалиста военно-учетного стола администрации муниципального образования по ведению воинского учета и бронированию граждан на территории муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального района Астраханской области» (далее – специалист ВУС), должностного оклада, ежемесячной надбавки за особые условия работы (сложность), доплаты до минимального размера оплаты труда, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, денежного поощрения по итогам работы за год, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законами Астраханской области.

1.2. Основой для расчета размера должностного оклада специалиста ВУС принимается тарифная ставка (базовый должностной оклад), ежемесячные надбавки к размеру базового должностного оклада, установленные в соответствии со статьями 133, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», статьи 67 Устава муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального района Астраханской области».

1.3. Фонд оплаты труда специалиста ВУС, не являющейся должностью муниципальной службы администрации муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального района Астраханской области», определяется исходя из нормативов формирования расходов на оплату труда, установленных в соответствии с соответствиями со статьями 133, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», статьи 67 Устава муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального района Астраханской области».



1.4. Размер заработной платы специалиста ВУС устанавливается штатным расписанием, утвержденным распоряжением Главы администрации муниципального образования «Сельское поселение Заволжский сельсовет Харабалинского муниципального района Астраханской области» (далее – глава администрации муниципального образования) до начала каждого календарного года, исходя из средств, выделенных в местном бюджете на очередной финансовый год по фонду оплаты труда в следующем размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1	Специалист военно-учетного стола	2061

1.5. Специалисту ВУС устанавливаются следующие ежемесячные надбавки и иные дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка за сложность в размере 45% от должностного оклада;

б) доплата к должностному окладу, не превышающего размера МРОТ, устанавливаемого на календарный год в соответствии с действующим законодательством РФ;

в) материальная помощь в размере одного должностного оклада к отпуску;

г) денежное поощрение по итогам работы за год в размере оклада.

Денежное поощрение по результатам работы выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

а) профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

б) своевременного и качественного выполнения планов работы;

в) соблюдения трудовой дисциплины.

Денежное поощрение не выплачивается:

а) за период временной нетрудоспособности;

б) нахождения в отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком;

г) в случае увольнения за виновные действия.

Выплата денежного поощрения производится за счет денежных средств фонда оплаты труда специалиста ВУС и оформляется распоряжением главы администрации муниципального образования.

Сумма денежных средств на выплату премий формируется из части фонда оплаты труда, предусмотренной на премирование при его формировании, и имеющейся экономии указанного фонда.

1.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск специалиста ВУС составляет 28 календарных дней и предоставляется в порядке, установленном действующим Федеральным законодательством.

1.7. Индексация (увеличение) оплаты труда специалиста ВУС оформляется распоряжением главы администрации муниципального образования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

Верно:

